

SESSION Janvier 2025 - Groupe 1 - 9 semaines / Vendredi

Du 10 janvier au 14 mars 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Janvier							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
1			1	2	3	4	5
2	6	7	8	9	10	11	12
3	13	14	15	16	17	18	19
4	20	21	22	23	24	25	26
5	27	28	29	30	31		

Février							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
5						1	2
6	3	4	5	6	7	8	9
7	10	11	12	13	14	15	16
8	17	18	19	20	21	22	23
9	24	25	26	27	28		

Mars							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
9						1	2
10	3	4	5	6	7	8	9
11	10	11	12	13	14	15	16
12	17	18	19	20	21	22	23
13	24	25	26	27	28	29	30
14	31						

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	vendredi 10 janvier	14h - 16h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	vendredi 17 janvier	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	vendredi 24 janvier	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	vendredi 31 janvier	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	vendredi 7 février	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	vendredi 14 février	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	vendredi 21 février	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	vendredi 28 février	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	vendredi 7 mars	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	vendredi 14 mars	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	vendredi 14 mars	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

jeudi 27 mars	REMISE DES SYNTHESSES
27 et 28 mars	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
vendredi 28 mars	EXAMENS ECRITS : 2h - de 14h à 16h

SESSION Janvier 2025 - Groupe 2 - 9 semaines / Lundi / Soirée

Du 20 janvier au 24 mars 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Janvier							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
1			1	2	3	4	5
2	6	7	8	9	10	11	12
3	13	14	15	16	17	18	19
4	20	21	22	23	24	25	26
5	27	28	29	30	31		

Février							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
5						1	2
6	3	4	5	6	7	8	9
7	10	11	12	13	14	15	16
8	17	18	19	20	21	22	23
9	24	25	26	27	28		

Mars							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
9						1	2
10	3	4	5	6	7	8	9
11	10	11	12	13	14	15	16
12	17	18	19	20	21	22	23
13	24	25	26	27	28	29	30
14	31						

Avril							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	lundi 20 janvier	18h - 20h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	lundi 27 janvier	18h - 20h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	lundi 3 février	18h - 20h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	lundi 10 février	18h - 20h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	lundi 17 février	18h - 20h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	lundi 24 février	17h30 - 20h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	lundi 3 mars	18h - 20h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	lundi 10 mars	18h - 20h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	lundi 17 mars	17h30 - 20h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	lundi 24 mars	18h - 20h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	lundi 24 mars	20h - 20h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 7 avril	REMISE DES SYNTHESSES
7 et 8 avril	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
mardi 8 avril	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION Février 2025 - 9 semaines / Jeudi

Du 13 février au 17 avril 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Février							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
5						1	2
6	3	4	5	6	7	8	9
7	10	11	12	13	14	15	16
8	17	18	19	20	21	22	23
9	24	25	26	27	28		

Mars							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
9						1	2
10	3	4	5	6	7	8	9
11	10	11	12	13	14	15	16
12	17	18	19	20	21	22	23
13	24	25	26	27	28	29	30
14	31						

Avril							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

Mai							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 13 février	14h - 16h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 20 février	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
L2	jeudi 27 février	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
L3	jeudi 6 mars	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
L4	jeudi 13 mars	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP1	jeudi 20 mars	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	jeudi 27 mars	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
L6	jeudi 3 avril	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
EP2	jeudi 10 avril	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	jeudi 17 avril	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
Live de fin	jeudi 17 avril	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

lundi 5 mai	REMISE DES SYNTHESSES
5 et 6 mai	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
mardi 6 mai	EXAMENS ECRITS : 2h - de 14h à 16h

SESSION Mars 2025 - 9 semaines / Mercredi

Du 12 mars au 14 mai 2025

Légende

 Jour de Live en synchrone

 Jour d'examen

Mars							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
9						1	2
10	3	4	5	6	7	8	9
11	10	11	12	13	14	15	16
12	17	18	19	20	21	22	23
13	24	25	26	27	28	29	30
14	31						

Avril							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

Mai							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mercredi 12 mars	14h - 16h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mercredi 19 mars	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mercredi 26 mars	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mercredi 2 avril	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mercredi 9 avril	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mercredi 16 avril	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mercredi 23 avril	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mercredi 30 avril	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mercredi 7 mai	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mercredi 14 mai	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mercredi 14 mai	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mardi 27 mai	REMISE DES SYNTHESSES
27 et 28 mai	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
mercredi 28 mai	EXAMENS ECRITS : 2h - de 14h à 16h

SESSION Avril 2025 - Groupe 1 - 9 semaines / Lundi / Soirée

Du 7 avril au 10 juin 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Avril							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

Mai							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

Juin							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
22						1	
23	2	3	4	5	6	7	8
24	9	10	11	12	13	14	15
25	16	17	18	19	20	21	22
26	23	24	25	26	27	28	29
27	30						

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning	Temps de travail en groupe /
Live de Bienvenue	lundi 7 avril	18h - 20h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	lundi 14 avril	18h - 20h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 22 avril	18h - 20h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	lundi 28 avril	18h - 20h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	lundi 5 mai	18h - 20h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	lundi 12 mai	17h30 - 20h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	lundi 19 mai	18h - 20h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	lundi 26 mai	18h - 20h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	lundi 2 juin	17h30 - 20h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 10 juin	18h - 20h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 10 juin	20h - 20h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
mardi 24 juin	REMISE DES SYNTHESSES
24 et 25 juin	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
mercredi 25 juin	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION Avril 2025 - Groupe 2 - 9 semaines / Mercredi

Du 23 avril au 25 juin 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Avril							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
14		1	2	3	4	5	6
15	7	8	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18	19	20
17	21	22	23	24	25	26	27
18	28	29	30				

Mai							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

Juin							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
22							1
23	2	3	4	5	6	7	8
24	9	10	11	12	13	14	15
25	16	17	18	19	20	21	22
26	23	24	25	26	27	28	29
27	30						

Juillet							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
27		1	2	3	4	5	6
28	7	8	9	10	11	12	13
29	14	15	16	17	18	19	20
30	21	22	23	24	25	26	27
31	28	29	30	31			

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mercredi 23 avril	14h - 16h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mercredi 30 avril	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mercredi 7 mai	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mercredi 14 mai	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mercredi 21 mai	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mercredi 28 mai	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mercredi 4 juin	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mercredi 11 juin	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mercredi 18 juin	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mercredi 25 juin	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mercredi 25 juin	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mercredi 9 juillet	REMISE DES SYNTHESSES
9 et 10 juillet	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
jeudi 10 juillet	EXAMENS ECRITS : 2h - de 14h à 16h

SESSION Mai 2025 - 9 semaines / Mardi

Du 6 mai au 8 juillet 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Mai							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
18				1	2	3	4
19	5	6	7	8	9	10	11
20	12	13	14	15	16	17	18
21	19	20	21	22	23	24	25
22	26	27	28	29	30	31	

Juin							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
22						1	
23	2	3	4	5	6	7	8
24	9	10	11	12	13	14	15
25	16	17	18	19	20	21	22
26	23	24	25	26	27	28	29
27	30					1	

Juillet							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
27		1	2	3	4	5	6
28	7	8	9	10	11	12	13
29	14	15	16	17	18	19	20
30	21	22	23	24	25	26	27
31	28	29	30	31		1	

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 6 mai	14h - 16h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 13 mai	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 20 mai	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 27 mai	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 3 juin	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 10 juin	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 17 juin	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 24 juin	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 1 juillet	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 8 juillet	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 8 juillet	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
mardi 22 juillet	REMISE DES SYNTHESSES
22 et 23 juillet	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
mercredi 23 juillet	EXAMENS ECRITS : 2h - de 14h à 16h

SESSION Juin 2025 - Intensive - 7 semaines / Mardi

Du 3 juin au 22 juillet au 10 juin 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Juin							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
22							1
23	2	3	4	5	6	7	8
24	9	10	11	12	13	14	15
25	16	17	18	19	20	21	22
26	23	24	25	26	27	28	29
27	30						

Juillet							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
27	1	2	3	4	5	6	
28	7	8	9	10	11	12	13
29	14	15	16	17	18	19	20
30	21	22	23	24	25	26	27
31	28	29	30	31			

Août							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
31				1	2	3	
32	4	5	6	7	8	9	10
33	11	12	13	14	15	16	17
34	18	19	20	21	22	23	24
35	25	26	27	28	29	30	31

Septembre							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
36	1	2	3	4	5	6	7
37	8	9	10	11	12	13	14
38	15	16	17	18	19	20	21
39	22	23	24	25	26	27	28
40	29	30					

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 3 juin	18h - 20h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 10 juin	18h - 20h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 17 juin	18h - 20h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 24 juin	18h - 20h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 1 juillet	18h - 20h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mercredi 2 juillet	17h30 - 20h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 8 juillet	18h - 20h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 15 juillet	18h - 20h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mercredi 16 juillet	17h30 - 20h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 22 juillet	18h - 20h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 22 juillet	20h - 20h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

lundi 5 août	REMISE DES SYNTHESSES
3 et 4 septembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
jeudi 4 septembre	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION Juillet 2025 - 9 semaines / Mardi

Du 1er juillet au 2 septembre 2025

Légende

Jour de Live en synchrone

Jour d'examen

Juillet							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
27		1	2	3	4	5	6
28	7	8	9	10	11	12	13
29	14	15	16	17	18	19	20
30	21	22	23	24	25	26	27
31	28	29	30	31			

Août							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
31					1	2	3
32	4	5	6	7	8	9	10
33	11	12	13	14	15	16	17
34	18	19	20	21	22	23	24
35	25	26	27	28	29	30	31

Septembre							
Sem.	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di
36	1	2	3	4	5	6	7
37	8	9	10	11	12	13	14
38	15	16	17	18	19	20	21
39	22	23	24	25	26	27	28
40	29	30					

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 1 juillet	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 8 juillet	10h - 12h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
L2	mardi 15 juillet	10h - 12h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
L3	mardi 22 juillet	10h - 12h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
L4	mardi 29 juillet	10h - 12h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP1	mardi 5 août	9h30 - 12h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 12 août	10h - 12h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
L6	mardi 19 août	10h - 12h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
EP2	mardi 26 août	9h30 - 12h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 2 septembre	10h - 12h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme) Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
Live de fin	mardi 2 septembre	12h - 12h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mardi 16 septembre	REMISE DES SYNTHESSES
16 et 17 septembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes (date exacte et horaire de passage précisé dans la convocation aux examens envoyée à la fin de la formation)
mercredi 17 septembre	EXAMENS ECRITS : 2h - de 10h à 12h