

SESSION JANVIER 2024 - Groupe 1 - 7 SEMAINES

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 9 janvier	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 16 janvier	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 23 janvier	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 30 janvier	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Evaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
EP1	lundi 5 février	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L4	mardi 6 février	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
L5	mardi 13 février	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP2	lundi 19 février	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L6	mardi 20 février	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
L7	mardi 27 février	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 27 février	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
mardi 12 mars	REMISE DES SYNTHESSES
18 et 19 mars	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
mardi 19 mars	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION JANVIER 2024 - Groupe 2 - 7 SEMAINES

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	vendredi 19 janvier	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	vendredi 26 janvier	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	vendredi 2 février	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	vendredi 9 février	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
EP1	jeudi 15 février	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L4	vendredi 16 février	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
L5	vendredi 23 février	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP2	jeudi 29 février	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L6	vendredi 1 mars	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
L7	vendredi 8 mars	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	vendredi 8 mars	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
vendredi 22 mars	REMISE DES SYNTHÈSES	
28 et 29 mars	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
vendredi 29 mars	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION JANVIER 2024 - Groupe 3 - 7 SEMAINES (soirée)

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 25 janvier	17h30 - 19h30	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 1 février	17h30 - 19h30	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 8 février	17h30 - 19h30	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 15 février	17h30 - 19h30	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
EP1	mercredi 21 février	17h30 - 20h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L4	jeudi 22 février	17h30 - 19h30	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
L5	jeudi 29 février	17h30 - 19h30	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP2	mercredi 6 mars	17h30 - 20h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L6	jeudi 7 mars	17h30 - 19h30	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
L7	jeudi 14 mars	17h30 - 19h30	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 14 mars	19h30 - 20h	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
jeudi 28 mars	REMISE DES SYNTHÈSES	
3 et 4 avril	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
jeudi 4 avril	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION FEVRIER 2024 - Groupe 1 - 7 SEMAINES

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	lundi 12 février	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	lundi 19 février	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	lundi 26 février	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	lundi 4 mars	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
EP1	vendredi 8 mars	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L4	lundi 11 mars	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
L5	lundi 18 mars	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP2	vendredi 22 mars	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L6	lundi 25 mars	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
L7	mardi 2 avril	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 2 avril	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 15 avril	REMISE DES SYNTHÈSES	
22 et 23 avril	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
mardi 23 avril	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION FEVRIER 2024 - Groupe 2 - 7 SEMAINES

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 22 février	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 29 février	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 7 mars	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 14 mars	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
EP1	mercredi 20 mars	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L4	jeudi 21 mars	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
L5	jeudi 28 mars	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
EP2	mercredi 3 avril	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L6	jeudi 4 avril	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
L7	jeudi 11 avril	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 11 avril	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
jeudi 25 avril	REMISE DES SYNTHÈSES	
2 et 3 mai	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
jeudi 2 mai	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION MARS 2024 - Groupe 1 - 9 SEMAINES / MARDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 5 mars	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 12 mars	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 19 mars	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 26 mars	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 2 avril	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 9 avril	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 16 avril	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 23 avril	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 30 avril	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 7 mai	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 7 mai	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
mardi 21 mai	REMISE DES SYNTHÈSES	
21 et 22 mai	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
mercredi 22 mai	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION MARS 2024 - Groupe 2 - 9 SEMAINES / JEUDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 14 mars	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 21 mars	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 28 mars	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 4 avril	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	jeudi 11 avril	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	jeudi 18 avril	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	jeudi 25 avril	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	jeudi 2 mai	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	jeudi 16 mai	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	jeudi 23 mai	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 23 mai	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
mercredi 5 juin	REMISE DES SYNTHÈSES	
5 et 6 juin	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
jeudi 6 juin	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION AVRIL 2024 - Groupe 1 - 9 SEMAINES / LUNDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	lundi 8 avril	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	lundi 15 avril	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	lundi 22 avril	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	lundi 29 avril	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	lundi 6 mai	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	lundi 13 mai	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	lundi 20 mai	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	lundi 27 mai	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	lundi 3 juin	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	lundi 10 juin	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	lundi 10 juin	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat Individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 24 juin	REMISE DES SYNTHÈSES	
24 et 25 juin	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
mardi 25 juin	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION AVRIL 2024 - Groupe 2 - 9 SEMAINES / MARDI (soirée)

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 16 avril	17h30 - 19h30	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 23 avril	17h30 - 19h30	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 30 avril	17h30 - 19h30	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 7 mai	17h30 - 19h30	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 14 mai	17h30 - 19h30	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 21 mai	17h30 - 20h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 28 mai	17h30 - 19h30	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 4 juin	17h30 - 19h30	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 11 juin	17h30 - 20h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 18 juin	17h30 - 19h30	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 18 juin	19h30 - 20h	Clôture de la formation			

	Tutorat Individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 1 juillet	REMISE DES SYNTHÈSES	
1 et 2 juillet	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
mardi 2 juillet	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION MAI 2024 - Groupe 1 - 9 SEMAINES / VENDREDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	vendredi 17 mai	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	vendredi 24 mai	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	vendredi 31 mai	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	vendredi 7 juin	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	vendredi 14 juin	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	vendredi 21 juin	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	vendredi 28 juin	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	vendredi 5 juillet	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	vendredi 12 juillet	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	vendredi 19 juillet	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	vendredi 19 juillet	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
jeudi 1 août	REMISE DES SYNTHESSES
1er et 2 août	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
vendredi 2 août	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION MAI 2024 - Groupe 2 - 9 SEMAINES / MARDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 21 mai	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 28 mai	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 4 juin	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 11 juin	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 18 juin	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 25 juin	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 2 juillet	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 9 juillet	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 16 juillet	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 23 juillet	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 23 juillet	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat Individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 2 septembre	REMISE DES SYNTHÈSES	
2 et 3 septembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
mardi 3 septembre	EXAMENS ÉCRITS : 2h	

SESSION JUIN 2024 - Groupe 1 - 9 SEMAINES / VENDREDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	vendredi 31 mai	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	vendredi 7 juin	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	vendredi 14 juin	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	vendredi 21 juin	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	vendredi 28 juin	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	vendredi 5 juillet	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	vendredi 12 juillet	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	vendredi 19 juillet	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	vendredi 26 juillet	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	vendredi 2 août	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	vendredi 2 août	16h - 16h30	Clôture de la formation			

	Tutorat individuel : 2h	2h
	Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
	Supervision accompagnement court : 2h	2h
jeudi 5 septembre	REMISE DES SYNTHESSES	
5 et 6 septembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
vendredi 6 septembre	EXAMENS ECRITS : 2h	

SESSION JUIN 2024 - Groupe 2 - INTENSIVE / 7 SEMAINES / JEUDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 6 juin	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 13 juin	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 20 juin	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 27 juin	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	jeudi 4 juillet	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	vendredi 5 juillet	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	jeudi 11 juillet	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	jeudi 18 juillet	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	vendredi 19 juillet	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	jeudi 25 juillet	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 25 juillet	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mercredi 4 septembre	REMISE DES SYNTHESSES
4 et 5 septembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
jeudi 5 septembre	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION JUILLET 2024 - Session d'été - 9 SEMAINES / MARDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 25 juin	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 2 juillet	10h - 12h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 9 juillet	10h - 12h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 16 juillet	10h - 12h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 23 juillet	10h - 12h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 30 juillet	9h30 - 12h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 6 août	10h - 12h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 13 août	10h - 12h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 20 août	9h30 - 12h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 27 août	10h - 12h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 27 août	12h - 12h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

lundi 9 septembre	REMISE DES SYNTHÈSES
9 et 10 septembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
mardi 10 septembre	EXAMENS ÉCRITS : 2h

SESSION SEPTEMBRE 2024 - Groupe 1 - 9 SEMAINES / JEUDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 5 septembre	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 12 septembre	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 19 septembre	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 26 septembre	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	jeudi 3 octobre	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	jeudi 10 octobre	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	jeudi 17 octobre	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	jeudi 24 octobre	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	jeudi 31 octobre	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	jeudi 7 novembre	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 7 novembre	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat Individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mercredi 20 novembre	REMISE DES SYNTHESSES
20 et 21 novembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
jeudi 21 novembre	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION SEPTEMBRE 2024 - Groupe 2 - 9 SEMAINES / MARDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 10 septembre	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 17 septembre	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 24 septembre	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 1 octobre	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 8 octobre	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 15 octobre	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 22 octobre	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 29 octobre	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 5 novembre	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 12 novembre	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 12 novembre	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat Individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

lundi 25 novembre	REMISE DES SYNTHESSES
25 et 26 novembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
mardi 26 novembre	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION SEPTEMBRE 2024 - Groupe 3 - 9 SEMAINES / LUNDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	lundi 23 septembre	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	lundi 30 septembre	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	lundi 7 octobre	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	lundi 14 octobre	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	lundi 21 octobre	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	lundi 28 octobre	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	lundi 4 novembre	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 12 novembre	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	lundi 18 novembre	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	lundi 25 novembre	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	lundi 25 novembre	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 9 décembre	REMISE DES SYNTHESSES
9 et 10 décembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
mardi 10 décembre	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION OCTOBRE 2024 - Groupe 1 - 9 SEMAINES / JEUDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 3 octobre	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 10 octobre	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 17 octobre	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 24 octobre	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	jeudi 31 octobre	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	jeudi 7 novembre	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	jeudi 14 novembre	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	jeudi 21 novembre	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	jeudi 28 novembre	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	jeudi 5 décembre	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 5 décembre	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat Individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mercredi 18 décembre	REMISE DES SYNTHESSES
18 et 19 décembre	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
jeudi 19 décembre	EXAMENS ECRITS : 2h

SESSION OCTOBRE 2024 - Groupe 2 - 9 SEMAINES / MARDI (soirée)

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	mardi 15 octobre	17h30 - 19h30	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	mardi 22 octobre	17h30 - 19h30	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	mardi 29 octobre	17h30 - 19h30	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	mardi 5 novembre	17h30 - 19h30	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	mardi 12 novembre	17h30 - 19h30	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...) La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	mardi 19 novembre	17h30 - 20h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	mardi 26 novembre	17h30 - 19h30	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	mardi 3 décembre	17h30 - 19h30	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation Professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	mardi 10 décembre	17h30 - 20h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	mardi 17 décembre	17h30 - 19h30	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Elaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	mardi 17 décembre	19h30 - 20h	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h
lundi 6 janvier 2025 REMISE DES SYNTHESSES	
6 et 7 janvier 2025 EXAMENS ORAUX : 30 minutes	
mardi 7 janvier 2025 EXAMENS ECRITS : 2h	

SESSION NOVEMBRE 2024 - INTENSIVE / 7 SEMAINES / JEUDI

N° de Live	Dates	Horaires	Programme	Descriptif du travail personnel (individuel ou en trinôme)	Temps de travail e-learning minimum	Temps de travail en groupe / trinômes minimum
Live de Bienvenue	jeudi 31 octobre	10h - 12h	Accueil des stagiaires et présentation de la formation			
L1	jeudi 7 novembre	14h - 16h	Module 1 - Les dimensions contextuelles des transitions professionnelles Module 2 - Les enjeux psychologiques des transitions professionnelles Module 3 - Communication dialogique et approche narrative Module 4 - Les repères théoriques en psychologie de l'orientation et du conseil Module 5 - Les compétences à s'orienter	Un texte à lire est associé à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	8h15	0h30
			Module 6 - Déontologie du conseil. Différentes approches de l'accompagnement (guidance, conseil, coaching, counseling). Module 7 - L'accueil, l'écoute active et techniques d'entretien	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h45	1h30
L2	jeudi 14 novembre	14h - 16h	Module 8 - Les différents types d'entretien de l'entretien d'accueil à l'entretien de conclusion (directif, non directif, semi directif, d'explicitation, délibératif). L'analyse de la demande et l'alliance de travail	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h15	1h30
			Module 9 - L'analyse de l'expérience et l'actualisation des compétences : entretien d'explicitation, portefeuille de compétences, réalisations probantes...	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h45	1h30
L3	jeudi 21 novembre	14h - 16h	Module 10 - Connaissance de soi : personnalité, intérêts, valeurs, motivation	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h55	0h15
			Module 11 - Évaluation des personnes : tests et questionnaires	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h45 à 5h15	3h30
L4	jeudi 28 novembre	14h - 16h	Module 12 - Construction de projet et choix de carrière. Exploration de l'environnement : ressources documentaires et enquêtes métier Module 13 - Les TRE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
			Module 14 - Conclure une prestation de conseil (bilan de carrière, coaching, outplacement, bilan de compétences...). La synthèse de bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h25	0h35
EP1	vendredi 29 novembre	13h30 - 16h30	Premier Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L5	jeudi 5 décembre	14h - 16h	Modules 15 et 16 : Techniques et outils de coaching	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	4h00	1h00
			Module 17 : La VAE	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h15	1h00
L6	jeudi 12 décembre	14h - 16h	Module 18 : Repères chronologiques Module 19 : Le marché régulé de la Formation professionnelle Continue Module 20 : Le CEP	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h30	0h45
			Module 21 : Le bilan de compétences	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h00	1h30
EP2	vendredi 13 décembre	13h30 - 16h30	Deuxième Live d'échanges de pratique	Echange collectif sur les problématiques rencontrées lors de l'accompagnement court		
L7	jeudi 19 décembre	14h - 16h	Module 22 : L'Entretien Professionnel et l'obligation de former Module 23 : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels Module 24 : Les étapes de carrière	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	3h00	1h00
			Module 25 : Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière et de l'accompagnement des transitions professionnelles Module 26 : Élaborer son offre de service argumentée de consultant en accompagnement des transitions professionnelles.	Des exercices seront associés à ce cours (partie individuelle et partie en trinôme)	2h20	0h30 (trinôme) 1h30 (groupe de 5/6)
Live de fin	jeudi 19 décembre	16h - 16h30	Clôture de la formation			

Tutorat individuel : 2h	2h
Accompagnement court avec votre bénéficiaire volontaire : 8h d'entretiens	8h
Supervision accompagnement court : 2h	2h

mercredi 8 janvier 2025	REMISE DES SYNTHÈSES
8 et 9 janvier 2025	EXAMENS ORAUX : 30 minutes
jeudi 9 janvier 2025	EXAMENS ÉCRITS : 2h