



Programme de formation

Formation

**Utilisation des tests psychométriques -
initiation et perfectionnement**

Professionnels de l'accompagnement

TITRE

Formation aux tests psychométriques Central Test

L'utilisation de tests dans une approche multicritères

OBJECTIFS

- Interpréter les résultats des tests psychométriques présentés
- Mener un entretien de restitution sur la base des résultats

DURÉE

7 heures de formation pratique avec un consultant (1 journée)

CONTENU

Voir le programme détaillé

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Manuels des tests en version numérique (via la plateforme utilisateur)
- Les rapports des tests utilisés pour les exercices d'interprétation.
- Tableaux récapitulatifs et guides d'interprétation envoyés après la formation.

PRÉREQUIS

Etre un professionnel de l'accompagnement, maximum 8 personnes

FORMATEUR

Consultant(e) de Central Test

MODALITÉS DE SUIVI INDIVIDUELLES

Un rendez-vous à distance avec le formateur peut être convenu à la demande d'un stagiaire afin de l'accompagner dans la préparation du premier entretien de restitution et pour répondre aux éventuelles questions survenues suite à la formation.

MÉTHODES

- Présentation de concepts théoriques.
- Etudes de cas pratiques.
- Temps d'échange collectif.
- Exercices de pratique en petit et grand groupe.
- Démonstration de l'utilisation de la plateforme Central Test.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Exercice de simulation de débriefing, en cours de formation, sur au moins un des tests présentés pour évaluer la capacité à mener un entretien de restitution sur la base des résultats. Correction et feedback assurés par le formateur.

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation nominative

INTRODUCTION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
Positionnement des stagiaires.	Accueil des participants. Tour de table des attentes, des contextes d'évaluation, des connaissances et des compétences dans l'utilisation des tests.	Diaporama Discussion
Retour sur les règles générales d'utilisation des tests	Présentation des règles déontologiques et échanges sur les pratiques.	

PRISE EN MAIN DES OUTILS – Profil Pro 2

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
Les rudiments de l'analyse de rapport Exercice de pratique	Partie assurée par le formateur, basée sur l'interprétation et la restitution du rapport d'un participant de la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur
L'entretien de restitution sur la base des résultats Exercice de pratique	Exercice de simulation d'un entretien de restitution d'un rapport de résultats de l'un des participants à la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur. Correction et feedback assurés par le formateur.	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur Tableau récapitulatif des dimensions

PRISE EN MAIN DES OUTILS – VOCATION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
L'interprétation des résultats du questionnaire VOCATION	Présentation des dimensions évaluées au moyen d'exemples concrets permettant de connaître les différents aspects mesurés par le test. Conseils de restitution.	Diaporama Exposé
L'entretien de restitution sur la base des résultats Exercice de pratique	Exercice de simulation d'une entrevue de restitution avec l'un des participants à la formation (de façon volontaire) ou un candidat fictif représenté par le formateur. L'exercice s'effectue en petits groupes ensuite une mise en commun avec avec le groupe au complet.	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur

PRISE EN MAIN DE LA PLATEFORME ET CONCLUSION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
Appropriation de la plateforme	Présentation de la plateforme d'évaluation et de ses options (Talent Map référentiel compétences, métiers, valeurs corporate)	Plateforme keypredict
Prise en main du modèle prédictif Exercice de pratique	Cas pratique pour analyser et interpréter les adéquations sur les différents référentiels pour évaluer les compétences comportementales (soft skills) de la personne Analyser les adéquations avec les métiers	Plateforme keypredict
Conclusion	Synthèse de la formation – conseils de restitution Réponse aux dernières questions	Discussion Chat