



Programme de formation

Formation aux tests psychométriques

Central Test

Professionnels de l'accompagnement

## TITRE

### **Formation aux tests psychométriques Central Test**

L'utilisation de tests dans une approche multicritères

## OBJECTIFS

- Interpréter les résultats des tests psychométriques présentés
- Mener un entretien de restitution sur la base des résultats

## DURÉE

**7 heures de modules e-learning** (partie théorique)

**7 heures de formation pratique avec un consultant** (1 journée)

## CONTENU

Voir le programme détaillé

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Modules en e-learning ( accès à la plateforme pendant 3 semaines )
- Manuels des tests en version numérique (via la plateforme utilisateur)
- Les rapports des tests utilisés pour les exercices d'interprétation.
- Tableaux récapitulatifs et guides d'interprétation envoyés après la formation.

## PRÉREQUIS

Etre un professionnel de l'accompagnement, maximum 8 personnes

## FORMATEUR

Consultant(e) de Central Test

## MODALITÉS DE SUIVI INDIVIDUELLES

Un rendez-vous à distance avec le formateur peut être convenu à la demande d'un stagiaire afin de l'accompagner dans la préparation du premier entretien de restitution et pour répondre aux éventuelles questions survenues suite à la formation.

## MÉTHODES

- Présentation de concepts théoriques.
- Etudes de cas pratiques.
- Temps d'échange collectif.
- Exercices de pratique en petit et grand groupe.
- Démonstration de l'utilisation de la plateforme Central Test.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Exercice de simulation de débriefing, en cours de formation, sur au moins un des tests présentés pour évaluer la capacité à mener un entretien de restitution sur la base des résultats. Correction et feedback assurés par le formateur.
- Quiz pour valider l'interprétation des résultats des tests psychométriques présentés à réaliser après la formation. Correction écrite reçue après la passation de chaque quiz.

## SANCTION DE LA FORMATION

Certificat de formation nominatif

## INTRODUCTION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
<b>Positionnement des stagiaires.</b>	Accueil des participants. Tour de table des attentes, des contextes d'évaluation, des connaissances et des compétences dans l'utilisation des tests.	Diaporama Discussion
<b>Les règles de déontologie nécessaires à l'utilisation de tests.</b>	Présentation des règles déontologiques à respecter avec un quiz interactif.	Module e-learning
<b>Les différents outils de Central Test.</b>	Présentation des différents types de tests et des solutions Central Test.	Module e-learning

## PRISE EN MAIN DES OUTILS – Profil Pro 2

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
<b>L'interprétation des résultats du questionnaire Profil Pro 2</b>	Présentation des dimensions évaluées avec des exemples concrets pour connaître les différents aspects mesurés par le test.	Module e-learning
<b>Les rudiments de l'analyse de rapport</b> <b>Exercice de pratique</b>	Partie assurée par le formateur, basée sur l'interprétation et la restitution du rapport d'un participant de la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur

<p><b>L'entretien de restitution sur la base des résultats</b></p> <p>Exercice de pratique</p>	<p>Exercice de simulation d'un entretien de restitution d'un rapport de résultats de l'un des participants à la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur. Correction et feedback assurés par le formateur.</p>	<p>Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur</p> <p>Tableau récapitulatif des dimensions</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### PRISE EN MAIN DES OUTILS – VOCATION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
<p><b>L'interprétation des résultats du questionnaire VOCATION</b></p>	<p>Présentation des dimensions évaluées au moyen d'exemples concrets permettant de connaître les différents aspects mesurés par le test. Conseils de restitution.</p>	<p><b>Module e-learning</b></p> <p>Diaporama</p> <p>Exposé</p>
<p><b>L'entretien de restitution sur la base des résultats</b></p> <p>Exercice de pratique</p>	<p>Exercice de simulation d'une entrevue de restitution avec l'un des participants à la formation (de façon volontaire) ou un candidat fictif représenté par le formateur.</p> <p>L'exercice s'effectue en petits groupes ensuite une mise en commun avec avec le groupe au complet.</p>	<p>Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur</p>

### PRISE EN MAIN DES OUTILS – MOTIVATION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
<p><b>L'interprétation les résultats du questionnaire MOTIVATION</b></p>	<p>Présentation des dimensions évaluées avec des exemples concrets pour connaître les différents aspects mesurés par le test. Conseils de restitution.</p>	<p><b>Module e-learning</b></p> <p>Diaporama</p> <p>Exposé</p>
<p><b>L'entretien de restitution sur la base des résultats</b></p> <p>Exercice de pratique</p>	<p>Exercice de simulation d'un entretien de restitution d'un rapport de l'un des participants à la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur.</p>	<p>Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur</p>

## PRISE EN MAIN DE LA PLATEFORME ET CONCLUSION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
<b>Appropriation de la plateforme</b>	Présentation de la plateforme d'évaluation et de ses options (Talent Map référentiel compétences, métiers, valeurs corporate)	Plateforme keypredict
<b>Prise en main du modèle prédictif</b> <b>Exercice de pratique</b>	Cas pratique pour analyser et interpréter les adéquations sur les différents référentiels pour évaluer les compétences comportementales (soft skills) de la personne Analyser les adéquations avec les métiers	Plateforme keypredict
<b>Conclusion</b>	Synthèse de la formation – conseils de restitution Réponse aux dernières questions	Discussion Chat