

# 7 semaines pour devenir coach de carrière

*FORMATION CERTIFIANTE ET FINANCÉE  
100% EN LIGNE*

**Garance**  
*& moi*

---

# Manifeste

Dans un environnement toujours plus incertain, où les carrières ne sont plus linéaires, la gestion des transitions professionnelles est devenue **un enjeu central**.

Garance&Moi est un collectif ouvert d'esprit et bienveillant qui vous offre **la meilleure formation** possible pour vous permettre d'apprendre un **métier qui a du sens** et qui place **l'humain au centre de votre activité** professionnelle.

Tout au long de notre cursus de **formation certifiante\*** et **reconnue par l'état, enregistrée au Répertoire Spécifique n°5869**, vous serez accompagnée par des formatrices reconnues qui vous permettront d'assimiler les domaines et outils incontournables de l'accompagnement des transitions professionnelles.

\*formation certifiée et reconnue par l'Etat

Version III - octobre 2022



« *REMETTEZ L'HUMAIN AU  
CŒUR DE VOTRE MÉTIER !* »

Garance Yverneau  
fondatrice de Garance&Moi

# Qui sommes nous ?

Garance&Moi, le 1er cabinet dédié à la carrière des femmes.

Nos coachs vous aident à **vous lancer dans ce nouveau métier** et à être en connexion avec **vos aspirations profondes**.



**+98%** des stagiaires sont certifiés



**+300** coachs formés

“

**Camille**

39 ans, Paris



Formation solide, complète et riche.  
Je recommande chaudement cette formation.

“

**Zineb**

35 ans, Toulouse



Passionnante et efficace,  
la formation a définitivement confirmé  
ma vocation pour l'accompagnement !



# Pourquoi choisir Garance&Moi ?

## 1 Un parcours certifiant

Notre formation est reconnue par l'État français.  
Gagnez en crédibilité vis à vis de vos futurs clients ou de votre prochain employeur ! (certification enregistrée au Répertoire spécifique n°5869)

## 2 Flexible et 100% en ligne

Suivez la formation où vous voulez quand vous voulez avec des modules ludiques : vidéos, quizz, pdf...

## 3 Finançable par votre CPF

Jusqu'à 100% de prise en charge. Nous vous aidons à obtenir un financement quelque soit votre statut.

## 4 Un métier qui recrute

Le gestionnaire de carrière est dans le top 10 des offres d'emploi RH. Formez vous à des compétences demandées sur le marché !

## Les objectifs

- Analyser la situation de la personne à accompagner
- Mettre en œuvre le dispositif d'accompagnement à la transition professionnelle choisi
- Mener des entretiens individuels d'accompagnement à la transition professionnelle
- Respecter le cadre légal et la déontologie





## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Notre programme propose un équilibre entre la théorie, riche et accessible, et la pratique professionnelle essentielle à l'apprentissage. Vous réaliserez notamment une mise en situation réelle sous supervision de nos formateurs et avec des échanges de pratiques.

# Pour qui ?

## Quels profils ?

Toutes personnes souhaitant acquérir en 15 jours, la posture, les outils et le cadre réglementaire pour accompagner les individus en transition professionnelle :

- Les personnes souhaitant se reconvertir vers le métier de consultant(e) en gestion de carrière.
- Les professionnels de l'accompagnement (psychologue, coach, thérapeute, conseil en insertion, formateur, accompagnateur VAE...) qui souhaitent approfondir leur pratique.
- Les professionnels de la fonction RH qui souhaitent acquérir les savoir-faire essentiels du métier de consultant en gestion de carrière.

## Prérequis

- Avoir un bac+2 minimum ou avoir occupé un emploi de niveau équivalent
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans, quel que soit le secteur d'activité ou le métier exercé

## Formation certifiante

la formation est enregistrée au Répertoire n°5869, donc reconnue par l'État : [ici](#). Ce certificat valide à l'issue de la formation la parfaite maîtrise des compétences, savoirs et savoir-faire nécessaires à l'exercice des métiers de l'accompagnement professionnel. C'est donc un gage de qualité et de professionnalisme vis-à-vis de vos futurs employeurs ou futurs clients.

# Le programme de la formation

Durée : 105 h sur 7 semaines

## MODULE 1

### Les fondamentaux de l'accompagnement des transitions professionnelles et du conseil en gestion de carrière (une semaine et demie)

- Comprendre et utiliser les principaux modèles et concepts théoriques du conseil
- Connaître le marché du travail, les organisations du travail et les trajectoires professionnelles
- Conduire un entretien initial
- Mettre en œuvre l'écoute active et l'analyse de la demande
- Construire une alliance de travail

1 live de bienvenue en direct

1 classe virtuelle collective en direct sur les sujets de la semaine

## MODULE 2

### Activités, outils et ressources de l'accompagnement des transitions professionnelles et du conseil en gestion de carrière (trois semaines et demie)

- Sélectionner des outils en fonction d'objectifs pédagogiques précis
- Adapter sa pratique et ses outils aux besoins et moyens des personnes accompagnées
- Développer sa pratique dans le respect des règles déontologiques
- Engager une démarche réflexive sur sa pratique

4 classes virtuelles collective en direct sur les sujets de la semaine

1 classe virtuelle collective en direct pour les échanges de pratique





### MODULE 3

#### Le marché de la formation professionnelle (une semaine et demie)

- Se situer professionnellement et identifier les bons interlocuteurs
- Connaître et mobiliser les différents dispositifs d'accompagnement, de formation et de financement du marché régulé de la FPC
- Apporter une information précise et ciblée en fonction des besoins et des ressources des personnes accompagnées

1 classe virtuelle collective en direct sur les sujets de la semaine

1 classe virtuelle collective en direct pour les échanges de pratique

### MODULE 4

#### Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière de l'accompagnement des transitions professionnelles (une demi semaine)

- Construire et adapter son offre de service
- Identifier ses cibles et développer son argumentaire
- Élaborer et planifier son insertion professionnelle en tant que Consultant(e) en gestion et orientation de carrière

1 classe virtuelle collective en direct sur les sujets de la semaine

1 livre de clôture

### EXAMENS POUR OBTENIR LA CERTIFICATION

Écrit et oral devant jury (1 jour en visioconférence) et remise d'une synthèse de l'accompagnement supervisé de 8h conduit durant la formation.

# Les informations pratiques

## Tarif

La formation est au prix de 3 750€. Possibilité de prise en charge par Pôle Emploi, votre compte CPF ou votre employeur. En cas de financement personnel, un paiement en 3 fois sans frais est possible.

## Vous êtes en situation de handicap

Notre organisme est soucieux de proposer un accueil et un suivi adaptés, n'hésitez pas à nous informer de votre situation lors de la prise de contact à [bienvenue@garance-et-moi.com](mailto:bienvenue@garance-et-moi.com) afin que nous mettions en relation avec notre référente handicap.

## Le planning des prochaines sessions

Retrouvez toutes les dates des prochaines sessions par [ici](#) !

## Les modalités d'accès

Les 2 étapes pour candidater à la formation "Accompagner les transitions professionnelles" :

- Remplir votre dossier de candidature [ici](#).
- Réaliser un entretien pédagogique



# Comment financer ma formation ALTP ?

	<b>100%</b> financement complet	<b>Partiellement</b> financement mixte
<b>CPF</b>	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr et un reste à charge* avec un contrat bipartite
<b>Employeur</b>	Avec un contrat tripartite	
<b>Pôle Emploi</b>	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr avec une demande d'abondement OU via la plateforme Kairos	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr avec une demande d'abondement + reste à charge en 1 seule fois en carte bancaire OU via la plateforme Kairos + reste à charge* avec un contrat bipartite
<b>Fonds personnels</b>	Avec un contrat bipartite	-
<b>AIRE2</b> région Ile de France	Dossier envoyé par notre équipe administrative 6 semaines avant l'entrée en formation ( <b>obligatoire</b> ) avec contrat bipartite	Dossier envoyé par notre équipe administrative 6 semaines avant l'entrée en formation (obligatoire) + reste à charge solde CPF OU reste à charge* avec fonds personnels avec contrat bipartite
<b>Aide régionale</b>	Accompagnement constitution du dossier	Accompagnement constitution du dossier + voir AIRE2
<b>OPCO</b>	Traitement personnalisé du dossier en fonction de l'OPCO en question	

\*Utilisez vos fonds personnels pour compléter ou régler la totalité du montant (jusqu'à 10 mensualités sans frais)

# Grâce à la formation :

## Devenez :

- Consultant.e en bilan de compétences
- Consultant.e en Conseil en Évolution Professionnelle
- Consultant.e en accompagnement Validation des Acquis de l'Expérience
- Gestionnaire de Carrière ou Responsable de la Gestion des Carrières
- Acteur en insertion-reconversion-évolution professionnelle

Si vous souhaitez **pratiquer votre nouveau métier en conservant une polyvalence**, vous pourrez vous orienter vers des structures privées :

- des centres de bilans de compétences,
- des cabinets d'outplacement,
- des structures proposant de l'accompagnement dans le cadre de Plan de Sauvegarde à l'Emploi (qui cherchent des profils pluridisciplinaires)

## ET POUR LA RÉMUNÉRATION ?

Salariée entre 30K et 40K brut /an  
Freelance entre 40K et 45K brut /an  
(sur la base d'un équivalent temps plein)



## DANS QUELS TYPES DE STRUCTURE ?

Les 6 principaux réseaux de conseil en orientation et en insertion :

- Pôle emploi
- Les OPCO
- Les Missions locales
- Cap emploi
- L'Apec
- Les organismes désignés par les régions

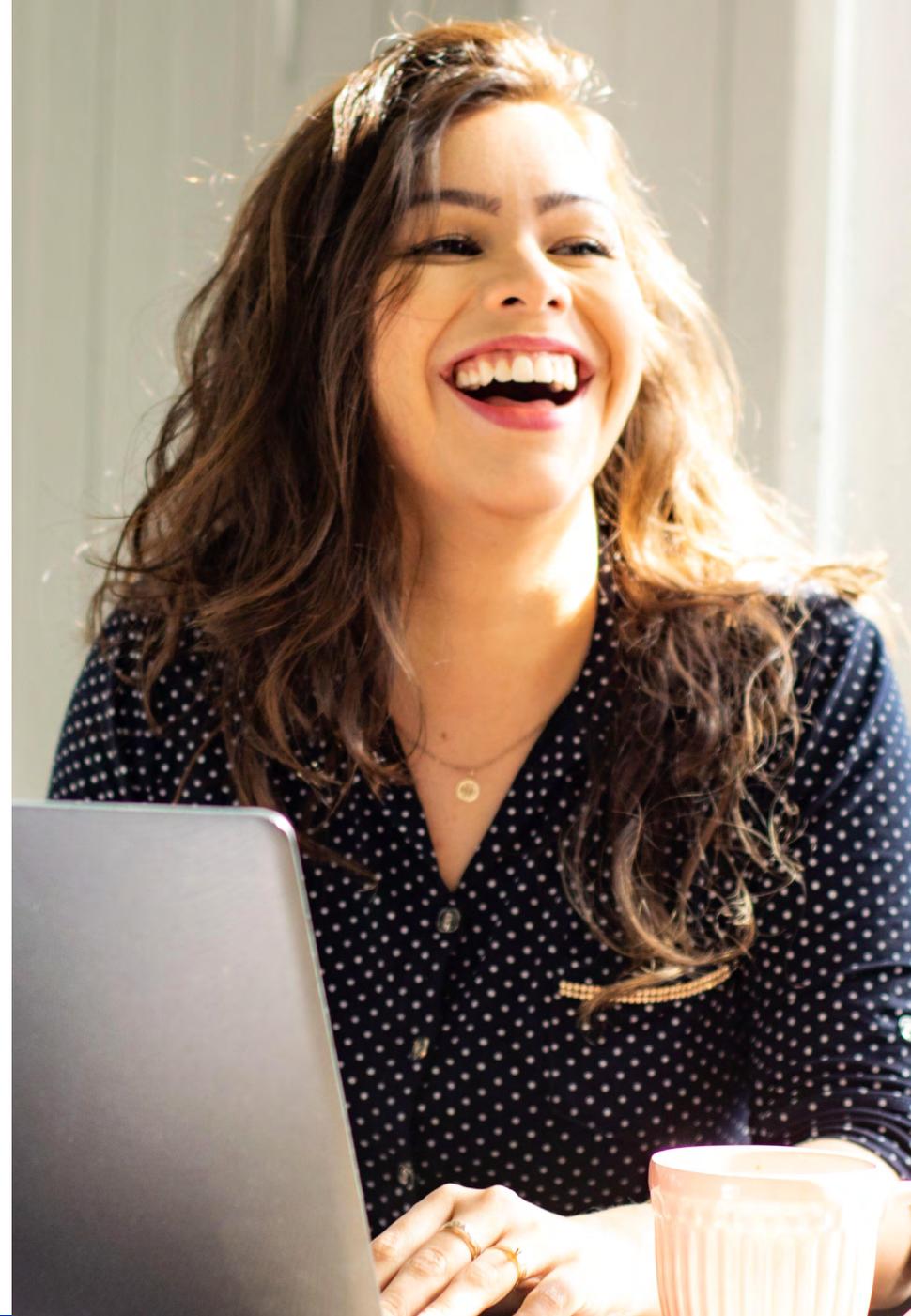
# Lancez-vous !

Retrouvez toutes les informations sur la formation certifiante  
Accompagnement des transitions professionnelles  
sur notre site !

*JE VEUX EN SAVOIR PLUS !*

Pour tout savoir sur la formation  
**rendez-vous dans notre FAQ.**

Vous avez des questions ?



[bienvenue@garance-et-moi.com](mailto:bienvenue@garance-et-moi.com) • 01 43 87 87 07 • [www.garance-et-moi.com](http://www.garance-et-moi.com)