



9 semaines pour devenir coach de carrière

FORMATION CERTIFIANTE ET FINANCÉE

100% EN LIGNE

Garance
& moi

Manifeste

Dans un environnement toujours plus incertain, où les carrières ne sont plus linéaires, la gestion des transitions professionnelles est devenue **un enjeu central**.

Garance&Moi est un collectif ouvert d'esprit et bienveillant qui vous offre **la meilleure formation** possible pour vous permettre d'apprendre un **métier qui a du sens** et qui place **l'humain au centre de votre activité** professionnelle.

Tout au long de notre cursus de **formation certifiante* et reconnue par l'état, enregistrée au Répertoire Spécifique n°6491**, vous serez accompagnée par des formatrices reconnues qui vous permettront d'assimiler les domaines et outils incontournables de l'accompagnement des transitions professionnelles.



« *REMETTEZ L'HUMAIN AU
CŒUR DE VOTRE MÉTIER !* »

Garance Yverneau
fondatrice de Garance&Moi

*formation certifiée et reconnue par l'Etat

Qui sommes nous ?

Garance&Moi, le 1er cabinet dédié à la carrière des femmes.

Nos coachs vous aident à **vous lancer dans ce nouveau métier** et à être en connexion avec **vos aspirations profondes**.

 **+98%** des stagiaires sont certifiés

 **+1000** consultantes formées

 **4,9/5** note moyenne

“

Camille

39 ans, Paris

★★★★★

Formation solide, complète et riche.
Je recommande chaudement cette formation.

“

Zineb

35 ans, Toulouse

★★★★★

Passionnante et efficace,
la formation a définitivement confirmé
ma vocation pour l'accompagnement !



Pourquoi choisir Garance&Moi ?

1 Un parcours certifiant

Notre formation est reconnue par l'État français.
Gagnez en crédibilité vis à vis de vos futurs clients ou de votre prochain employeur ! (certification enregistrée au Répertoire spécifique n°6491)

2 Flexible et 100% en ligne

Suivez la formation où vous voulez quand vous voulez avec des modules ludiques : vidéos, quizz, pdf...

3 Finançable par votre CPF

Jusqu'à 100% de prise en charge. Nous vous aidons à obtenir un financement quelque soit votre statut.

4 Un métier qui recrute

Le gestionnaire de carrière est dans le top 10 des offres d'emploi RH. Formez vous à des compétences demandées sur le marché !

Les objectifs

- Analyser la situation de la personne à accompagner
- Mettre en œuvre le dispositif d'accompagnement à la transition professionnelle choisi
- Mener des entretiens individuels d'accompagnement à la transition professionnelle
- Respecter le cadre légal et la déontologie



Pour qui ?

Quels profils ?

Toutes personnes souhaitant acquérir en 15 jours, la posture, les outils et le cadre réglementaire pour accompagner les individus en transition professionnelle :

- Les personnes souhaitant se reconvertir vers le métier de consultant(e) en gestion de carrière.
- Les professionnels de l'accompagnement (psychologue, coach, thérapeute, conseil en insertion, formateur, accompagnateur VAE...) qui souhaitent approfondir leur pratique.
- Les professionnels de la fonction RH qui souhaitent acquérir les savoir-faire essentiels du métier de consultant en gestion de carrière.

Prérequis

- Avoir un bac+2 minimum ou avoir occupé un emploi de niveau équivalent
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans, quel que soit le secteur d'activité ou le métier exercé

Formation certifiante

la formation est enregistrée au Répertoire n°6491, donc reconnue par l'État : **ici**. Ce certificat valide à l'issue de la formation la parfaite maîtrise des compétences, savoirs et savoir-faire nécessaires à l'exercice des métiers de l'accompagnement professionnel. C'est donc un gage de qualité et de professionnalisme vis-à-vis de vos futurs employeurs ou futurs clients.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Notre programme propose un équilibre entre la théorie, riche et accessible, et la pratique professionnelle essentielle à l'apprentissage. Vous réaliserez notamment une mise en situation réelle sous supervision de nos formateurs et avec des échanges de pratiques.

Le programme de la formation

Durée : 105 h sur 9 semaines

MODULE 1

Les fondamentaux de l'accompagnement des transitions professionnelles et du conseil en gestion de carrière (une semaine et demie)

- Sélectionner des outils en fonctions des objectifs précis et en s'appuyant sur les nouvelles technologies (IA...)
- Connaître le marché du travail, les organisations du travail et les trajectoires professionnelles
- Conduire un entretien initial
- Mettre en œuvre l'écoute active et l'analyse de la demande
- Construire une alliance de travail

1 live de bienvenue en direct

1 classe virtuelle collective en direct sur les sujets de la semaine

MODULE 2

Activités, outils et ressources de l'accompagnement des transitions professionnelles et du conseil en gestion de carrière (trois semaines et demie)

- Sélectionner des outils en fonction d'objectifs pédagogiques précis
- Adapter sa pratique et ses outils aux besoins et moyens des personnes accompagnées
- Développer sa pratique dans le respect des règles déontologiques
- Engager une démarche réflexive sur sa pratique

4 classes virtuelles collective en direct sur les sujets de la semaine

1 classe virtuelle collective en direct pour les échanges de pratique





MODULE 3

Le marché de la formation professionnelle (une semaine et demie)

- Se situer professionnellement et identifier les bons interlocuteurs
- Connaître et mobiliser les différents dispositifs d'accompagnement, de formation et de financement du marché régulé de la FPC
- Apporter une information précise et ciblée en fonction des besoins et des ressources des personnes accompagnées

1 classe virtuelle collective en direct sur les sujets de la semaine

1 classe virtuelle collective en direct pour les échanges de pratique

MODULE 4

Statuts et modalités d'exercice du conseil en gestion de carrière de l'accompagnement des transitions professionnelles (une demi semaine)

- Construire et adapter son offre de service
- Identifier ses cibles et développer son argumentaire
- Élaborer et planifier son insertion professionnelle en tant que Consultant(e) en gestion et orientation de carrière

1 classe virtuelle collective en direct sur les sujets de la semaine
1 livre de clôture

EXAMENS POUR OBTENIR LA CERTIFICATION

Écrit et oral devant jury (1 jour en visioconférence) et remise d'une synthèse de l'accompagnement supervisé de 8h conduit durant la formation.

Comment financer ma formation ALTP ?

	100% financement complet	Partiellement financement mixte
CPF	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr et un reste à charge* avec un contrat bipartite
Employeur	Avec un contrat tripartite	
France Travail	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr avec une demande d'abondement OU via la plateforme Kairos	Sur votre compte moncompteformation.gouv.fr avec une demande d'abondement + reste à charge en 1 seule fois en carte bancaire OU via la plateforme Kairos + reste à charge* avec un contrat bipartite
Fonds personnels	Avec un contrat bipartite	-
AIRE2 région Ile de France	Dossier envoyé par notre équipe administrative 6 semaines avant l'entrée en formation (obligatoire) avec contrat bipartite	Dossier envoyé par notre équipe administrative 6 semaines avant l'entrée en formation (obligatoire) + reste à charge solde CPF OU reste à charge* avec fonds personnels avec contrat bipartite
Aide régionale	Accompagnement constitution du dossier	Accompagnement constitution du dossier + voir AIRE2
OPCO	Traitement personnalisé du dossier en fonction de l'OPCO en question	

*Utilisez vos fonds personnels pour compléter ou régler la totalité du montant (paiement en plusieurs fois sans frais possible)

Grâce à la formation :

Devenez :

- **Consultant.e en bilan de compétences**
- **Consultant.e en Conseil en Évolution Professionnelle**
- **Consultant.e en accompagnement Validation des Acquis de l'Expérience**
- **Gestionnaire de Carrière ou Responsable de la Gestion des Carrières**
- **Acteur en insertion-reconversion-évolution professionnelle**

Si vous souhaitez **pratiquer votre nouveau métier en conservant une polyvalence**, vous pourrez vous orienter vers des structures privées :

- des centres de bilans de compétences,
- des cabinets d'outplacement,
- des structures proposant de l'accompagnement dans le cadre de Plan de Sauvegarde à l'Emploi (qui cherchent des profils pluridisciplinaires)

ET POUR LA RÉMUNÉRATION ?

Salariée entre 30K et 40K brut /an
Freelance entre 40K et 45K brut /an
(sur la base d'un équivalent temps plein)



DANS QUELS TYPES DE STRUCTURE ?

Les 6 principaux réseaux de conseil en orientation et en insertion :

- France Travail
- Les OPCO
- Les Missions locales
- Cap emploi
- L'Apec
- Les organismes désignés par les régions

Lancez-vous !

Retrouvez toutes les informations sur la formation certifiante
Accompagnement des transitions professionnelles
sur notre site !

JE VEUX EN SAVOIR PLUS !

Pour tout savoir sur la formation
rendez-vous dans notre FAQ.

Vous avez des questions ?

